

**Дополнительное соглашение к
Отраслевому соглашению по государственным организациям сферы
образования Вологодской области на 2015 – 2018 годы**

г. Вологда

27 ноября 2017 года

Департамент образования Вологодской области, в лице начальника Департамента образования области Рябовой Елены Олеговны, действующего на основании Положения о Департаменте, с одной стороны, и Вологодская территориальная (областная) общественная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице председателя Вологодской территориальной (областной) общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Павлушковой Светланы Вадимовны, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по государственным организациям сферы образования Вологодской области на 2015 – 2018 годы о следующем:

внести в раздел «Показатели эффективности деятельности образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования области» приложения 2 к Отраслевому соглашению по государственным организациям сферы образования Вологодской области на 2015 – 2018 годы следующие изменения:

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования области (далее – ПОО):

2.1. Доля граждан, использующих механизм получения государственных (муниципальных) услуг в электронной форме.

2.2. Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения.

2.3. Доля студентов ПОО, обучающихся по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» в рамках движения «WorldSkills Россия», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов ПОО, обучающихся по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям.

2.4. Доля педагогических и руководящих работников, прошедших стажировку в организациях, в том числе за рубежом, к общему числу педагогических и руководящих работников ПОО.

2.5. Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО к средней заработной плате в регионе.

2.6. Исполнительская дисциплина руководителя ПОО (отсутствие замечаний учредителя по содержанию отчетов, документов, информации).

2.7. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников ПОО.

2.8. Численность обучающихся учреждений профессионального образования в расчете на одного работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения (приведенный контингент).

2.9. Обучение населения по основным программам профессионального обучения и дополнительного образования.».

2. Дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Показатели эффективности деятельности образовательных организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных Департаменту образования области (далее – ОО ДПО):

6.1. Информационная открытость ОО ДПО (наличие актуальной информации, в том числе о результатах деятельности органов общественного управления).

6.2. Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования учреждения.

6.3. Доля программ повышения квалификации, размещенных на сайте ОО ДПО, разработанных (скорректированных) в текущем году с учетом требований организаций-заказчиков.

6.4. Реализация программ дополнительного профессионального образования, направленных на выполнение региональных инновационных проектов.

6.5. Наличие договоров по реализации программ ДПО на условиях сетевого взаимодействия с образовательными организациями.

6.6. Число грантов, премий, полученных на федеральных и международных конкурсах, количество проектов, федеральных стажировочных площадок реализуемых на базе ОО.

6.7. Доля граждан использующих механизм получения государственных (муниципальных) услуг, относящихся к компетенции ОО ДПО, в электронном виде.

6.8. Доля работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук

6.9. Отсутствие обоснованных жалоб на качество услуг, предоставленных ОО ДПО

6.10. Отсутствие нарушений законодательства в деятельности ОО ДПО по итогам проведенных мероприятий.

6.11. Исполнительская дисциплина руководителя ОО ДПО (отсутствие замечаний учредителя по срокам предоставления и содержанию отчетов, документов, информации).

6.12. Удовлетворенность слушателей качеством услуг.

6.13. Доля слушателей, получивших услуги с использованием дистанционных и/или информационных технологий.

6.14. Доля профессорско-преподавательского состава, задействованного в реализации инновационных проектов региона.».

Начальник Департамента
образования Вологодской
области



Е.О. Рябова

«17» ноября 2017 года

Председатель Вологодской
территориальной (областной)
общественной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации



С.В. Павлушкова

«20» ноября 2017 года

Департамент труда и занятости населения
Вологодской области
160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18
Тел./факс: (8172) 72-35-68
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений (дополнений) к соглашению
№ 7 за 2015 год
проведена 4 декабря 2017 г.