



Вологодская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Информационный листок

«Право знать!»

Выпуск № 7 (2017 г.)

Судебная практика



НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ ПРИ НЕОФОРМЛЕННОМ ИСПЫТАТЕЛЬНОМ СРОКЕ

Истец был принят на работу на испытательный срок без оформления трудового договора. В период работы на производстве он получил серьезную травму. Работодатель отказался признавать факт трудовых отношений и несчастного случая. Из-за неявки ответчика суд принял заочное решение, обязав его оформить трудовые отношения с истцом, составить акт о несчастном случае на производстве и произвести соответствующие выплаты. По заявлению ответчика заочное решение было отменено, но второе дело закончилось с тем же результатом. Приведены оба документа.

МНИМОЕ СОКРАЩЕНИЕ ПРИЗНАНО НЕЗАКОННЫМ В СУДЕ

Истец обжаловал в суде свое сокращение, считая его незаконным, но проиграл. В ходе рассмотрения апелляции он доказал, что по факту из 6 должностей сокращена была только одна, а остальные пять просто переименованы. Все его коллеги продолжили работу, в то время как ему подобных вакансий даже не предлагали. Краевой суд полностью отменил решение суда первой инстанции и восстановил истца на работе.

*Подготовлен правовым инспектором труда
областной организации Профсоюза М.Д. Осовской по материалам юридического клуба
газеты «Солидарность»*