



Вологодская областная организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ

## Информационный листок

«Право знать!»

Выпуск № 8 (2017 г.)



РОССИЙСКАЯ  
ОБЩЕСТВЕННАЯ  
ИНИЦИАТИВА  
www.roi.ru

**Инициатива Роспрофжела по МРОТ набрала 100 тысяч голосов на РОИ и была передана на рассмотрение в экспертную группу!**

Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже МРОТ.

При этом в неё включается как гарантированная часть заработной платы (тарифная ставка, должностной оклад), так и переменная часть, представляющая собой компенсационные, стимулирующие и иные поощрительные выплаты.

Соответственно независимо от сложности выполняемой работы и квалификации работника, а также условий труда на его рабочем месте минимальные требования к заработной плате для всех одинаковые, несмотря на разную ценность такого труда (сложные климатические условия, вредные и опасные условия).

На сегодняшний день нижний предел заработной платы практически уравнил всех работников без учета сложности работы, условий её выполнения, квалификации работника.

В связи с этим было предложено внести на рассмотрение общественную инициативу и дополнить ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации, нормой о том, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, которая действовала в трудовом законодательстве до 2007 года.

### **Каков должен быть практический результат?**

Повышение уровня гарантированной части заработной платы (тарифной ставки, должностного оклада), более справедливые условия оплаты труда и дифференцированный подход к ней в зависимости от условий труда и квалификации работника.

### **Что для этого необходимо?**

Установить в ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, т.е. размеры тарифных ставок, должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже МРОТ.

***ЭТО ЕЩЕ НЕ ПОБЕДА, НО ВЕСЬМА ОЩУТИМЫЙ ВКЛАД ДЛЯ ЕЕ ДОСТИЖЕНИЯ!***

*Подготовлен правовым инспектором труда  
областной организации Профсоюза М.Д. Осовской по материалам газеты «Солидарность»*